



الابتزاز وعلاقته بعروض التوظيف الوهمية

مواصفات عروض التوظيف الوهمية

● **عدم وجود شركة حقيقية:** تقدم العروض عبر حسابات وصفحات زائفة.

● **طلب معلومات حساسة:** مثل أرقام الحسابات المصرفية.

● **مهام غريبة:** تطلب من المتقدمين دون مبرر حقيقي.

● **عدم رواتب غير واقعية:** مثل رواتب مرتفعة أو ساعات عمل مرنة.

● **رسوم غير مبررة:** كتكاليف تسجيل أو ضمانات.

كيف تحمي نفسك من الاحتيال الوظيفي؟



التحقق من الشركة:

تأكد من وجود الشركة فعلياً عبر موقعها الرسمي أو السجلات المعتمدة قبل التفاعل مع أي عرض.



التعامل مع الجهات الرسمية:

أحرص على التواصل عبر القنوات الرسمية فقط، وتجنب الحسابات غير الموثوقة أو المجهولة.



استشارة ذوي الخبرة:

مشاركة العرض مع مختصين أو أشخاص ذوي خبرة قد تكشف مؤشرات الخداع مبكراً.



التأكد من صحة العرض:

راجع تفاصيل العرض بعناية، وانتبه للوعود غير المنطقية أو الرواتب المبالغ فيها.



تحليل لغة الإعلان:

الإعلانات الاحتيالية غالباً تستخدم لغة استعجال أو مبالغة لجذب الضحية بسرعة.



تقديم بلاغ:

في حال الشك أو التعرض لمحاولة احتيال، بادر بالإبلاغ لحماية نفسك والآخرين.