

الابتزاز وعلاقته بعروض التوظيف الوهمية

مواصفات عروض التوظيف الوهمية

عدم وجود شركة حقيقة: تقدم العروض عبر حسابات وصفحات زائفة.

طلب معلومات حساسة: مثل أرقام الحسابات المصرفية.

مهام غريبة: تطلب من المتقدمين دون مبرر حقيقي.

عدم رواتب غير واقعية: مثل رواتب مرتفعة أو ساعات عمل مفرطة.

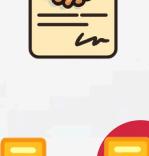
رسوم غير مبررة: كتكاليف تسجيل أو خدمات.

كيف تحمي نفسك من الاحتيال الوظيفي؟



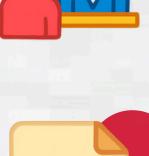
التحقق من الشركة:

تأكد من وجود الشركة فعلياً عبر موقعها الرسمي أو السجلات المعتمدة قبل التفاعل مع أي عرض.



التعامل مع الجهات الرسمية:

ادفع على التواصل عبر القنوات الرسمية فقط، وتجنب الحسابات غير الموثوقة أو المجهولة.



استشارة ذوي الخبرة:

مشاركة العرض مع مختصين أو أشخاص ذوي خبرة قد تكشف مؤشرات الخداع مبكراً.



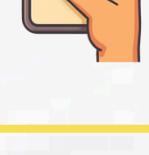
التأكد من صحة العرض:

راجع تفاصيل العرض بعناية، وانتبه للوعود غير المنطقية أو الرواتب المبالغ فيها.



تحليل لغة الإعلان:

الإعلانات الاحتيالية غالباً تستخدم لغة استعجال أو مبالغة لجذب ال注意力 بسرعة.



تقديم بلاغ:

في حال الشك أو التعرض لمحاولة احتيال، بادر بالإبلاغ لحماية نفسك والآخرين.